

Emploi des jeunes

Quel est l'impact des différents programmes ?



Les officiels à la cérémonie d'ouverture

Du 18 au 22 novembre 2019, Ouagadougou a abrité une formation sur la mesure d'impact des programmes d'emploi des jeunes dans le Sahel. Au Burkina Faso, tout comme dans la sous-région, la question de l'emploi décent des jeunes est une préoccupation pour les acteurs du domaine.

Selon les statistiques 2019 de l'Organisation

internationale du travail, 344 millions de personnes arriveront sur le marché du travail sur les 10 prochaines années. Aussi, 2,5 milliards de personnes travaillent dans l'économie informelle (OIT, 2015). Des chiffres qui montrent l'urgence de la prise en compte de ces indicateurs par les différentes politiques de développement des pays d'Afrique et du Burkina, en particulier.

C'est fort de ce constat que se tient cet atelier qui réunit des participants de plusieurs pays, afin d'avoir des indicateurs sur les résultats des différents programmes d'emploi des jeunes. Une occasion de prouver que les investissements publics donnent des résultats probants pour que les jeunes aient un travail décent. Pour le représentant du Bureau international du travail, Drew Gardiner, il y a un gros challenge qui se présente, à savoir la quantité et la qualité du travail (BIT). « On a devant nous, une bombe qui peut exploser à tout moment », a-t-il laissé entendre. Par exemple, au Burkina Faso tout comme ailleurs, l'expert a confié qu'il y avait une sous-qualification des jeunes et un véritable gap entre la formation (système d'éducation) des jeunes et le marché de l'emploi. Il s'est agi pour les participants de partager leurs expériences afin d'éviter le choc annoncé.

L'atelier est organisé conjointement par Innovation For Poverty Action (IPA), l'Organisation internationale du travail, l'Agence française de développement, en partenariat avec le ministère de la Jeunesse et de la Promotion de l'entrepreneuriat des jeunes.

Les six dimensions liées à la qualité de l'emploi

AU plan mondial, les déficits sur les six dimensions liées à la qualité de l'emploi sont :

- les conditions de travail : toutes les 15 secondes, un travailleur meurt d'un accident ou d'une maladie liée au travail ;
- la rémunération : 70% des jeunes travailleurs en Afrique subsaharienne vivent avec moins de 3,10 dollars par jour ;
- la protection sociale : 89% des travailleurs en Afrique subsaharienne qui n'en ont pas accès ;
- le temps de travail : plus de 45% des travailleurs domestiques dans le monde n'ont pas de jour de congé hebdomadaire ;
- le dialogue social : dans 60% des pays membres de l'OIT, moins de 20% des travailleurs exerçant un emploi rémunéré sont concernés par la négociation collective ;
- la formation continue : il n'existe pas de statistique mondiale mais l'adaptation des compétences tout au long de la vie constitue un enjeu majeur pour la sécurisation des parcours professionnels. □

M.K



Drew Gardiner, représentant du Bureau international du travail (BIT). ...



L'atelier est organisé conjointement par Innovation For Poverty Action (IPA), l'Organisation internationale du travail, l'Agence française de développement, en partenariat avec le ministère de la Jeunesse et de la Promotion de l'entrepreneuriat des jeunes. ...